

 SASBRASIL.ORG

 @SASBRASIL4X4

 SAS BRASIL

"A SAÚDE É A ALEGRIA DO CORPO.  
A ALEGRIA É A SAÚDE DA ALMA"



**SAS** Brasil

# GOVERNANÇA ADMINISTRATIVA

Deveres e responsabilidades



# GOVERNANÇA ADMINISTRATIVA

## DECISÕES COLEGIADAS DIRIGENTES SAS BRASIL

- Debater o planejamento estratégico da organização: visão, missão, objetivos do ano, metas de captação, focos de captação, apresentado pela CEO;
- Previsão orçamentária da organização;
- Aprovação de orçamento dos projetos;
- Aprovar abertura de vagas/demissão/promoção de colaboradores;
- Direcionamento estratégico das áreas;
- Aceitar ou não parceiros institucionais e definir as condições e contrapartidas para isso.
- Aceitar ou não patrocínios e definir as condições e contrapartidas;
- Implementar ou não um novo serviço/produto/projeto;
- Definição de posicionamento da instituição em conflitos internos ou externos.

## DECISÕES DOS DIRIGENTES SAS BRASIL COM AUTONOMIA

- Dentro do orçamento de sua área ou projeto, tomar decisões sobre como gerenciar os recursos;
- Qual o melhor candidato para preencher uma vaga de sua área;
- Dar feedbacks e ajustar comportamentos das pessoas de sua equipe;
- Definir quem de sua equipe faz qual tarefa.



## DECISÕES PARA SEREM APROVADAS COM CEO

- Validar os indicadores de sua área;
- Aprovar novos parceiros/prestadores de serviço de sua área;
- Aprovar abertura de vagas/demissão/promoção de colaboradores;
- Implementar ou não um novo serviço/produto/projeto dentro de sua área;

## ESCOPO DA CEO DA SAS BRASIL

- Definir metas dos dirigentes da SAS Brasil;
- Acompanhar indicadores e entregas dos dirigentes da SAS Brasil;
- Apresentar para o conselho consultivo as divergências nas decisões colegiadas dos dirigentes;
- Apresentar o planejamento estratégico para os dirigentes e, depois disso para o conselho consultivo;
- Apresentar para o conselho consultivo pedidos de destituição ou contratação de algum dirigente;
- Aprovar metas definidas por cada dirigente para a equipe sob sua gestão;
- Aprovar escopo que cada dirigente definir para sua própria área, sob perspectiva do planejamento estratégico.



## MODELO DE GESTÃO DIRIGENTES

- Reuniões diárias de 15 minutos para follow up de tarefas;
- Reuniões semanais de 1h00min para alinhamento de prioridades;
- Reuniões quinzenais de 1h30min com gestores para atualização de status;
- Reuniões mensais de 4 horas para acompanhamento de metas e entregas e follow up financeiro;
- Reuniões trimestrais de 2 horas para (re) definições estratégicas;
- Reuniões trimestrais com Conselho Consultivo para validação das estratégias;
- Reuniões semestrais entre dirigentes para discutir performance de equipe.

## PAPEL DO CONSELHO CONSULTIVO

- Sugerir alterações e referendar, por maioria, o planejamento estratégico anual da organização;
- Acompanhar trimestralmente os resultados dos projetos e áreas da SAS Brasil;
- Acompanhar trimestralmente os indicadores de entregas dos dirigentes e CEO;
- Garantir a boa governança da SAS Brasil: propor novas práticas e diretrizes quando julgar necessário;
- Apresentar parceiros estratégicos alinhados com o planejamento da SAS Brasil;
- Apresentar patrocinadores para a SAS Brasil;
- Orientar CEO sobre divergências nas decisões colegiadas entre os dirigentes;
- Convocar assembleias para discutir a saída ou entrada de dirigentes.



SAS Brasil

# GOVERNANÇA

## ADMINISTRATIVA

Deveres e responsabilidades



@SASBRASIL4X4



SASBRASIL.ORG



SAS BRASIL